



ДЕПАРТАМЕНТ КАДРОВОЇ
ПОЛІТИКИ МІНІСТЕРСТВА
ОБОРОНИ УКРАЇНИ

Повітрофлотський проспект, 6
Київ, 03168

Тел./Факс: (044) 244-08-22
код згідно з ЄДРПОУ 22990931
від "03" 07 2020 р. № 226/2655

На № 26/06-20/01 від 26.06.2020 р.

Першому віце-президенту
Всеукраїнської громадської
організації "ГІЛЬДІЯ
ПРОФЕСІЙНИХ ВНУТРІШНІХ
АУДИТОРІВ УКРАЇНИ"
Ірині Павловій
office.gildia.kiev.ua@gmail.com

Шановна пані Ірино!

За результатами опрацювання Вашого запиту надається аналіз з пропозиціями щодо покращення діяльності служби внутрішнього аудиту, що додається.

Додаток: лист на двох арк.

З повагою

Директор Департаменту

Олег ЯЦИНО

Міністру оборони України
Андрію ТАРАНУ

Шановний пане Міністре оборони України!

Внутрішній аудит діяльності Міністерства оборони України та Збройних Сил України, здійснює служба внутрішнього аудиту у складі Департаменту внутрішнього аудиту Міністерства оборони України (далі – Департамент) та підпорядкованих йому п'яти територіальних управлінь внутрішнього аудиту (далі – Територіальні управління).

На цей час Департамент утримується відповідно до штату 01/080-51 загальною чисельністю 25 посад (3 військовослужбовця, 22 працівника), територіальні управління – відповідно до штатів 02/378-51, 02/379-51, 02/380-51, 02/381-51, 02/382-51 загальною чисельністю 219 посад (185 військовослужбовців, 34 працівника).

Аналіз якості виконання завдань, визначених положеннями чинного законодавства України та керівництвом оборонного відомства, свідчить про необхідність покращення діяльності служби внутрішнього аудиту з питань:

ефективності функціонування системи внутрішнього контролю;

оцінки ризиків, які негативно впливають на виконання функцій і завдань оборонного відомства;

запобігання фактам незаконного, неефективного та нерезультативного використання бюджетних коштів та інших активів.

Існуюча організаційно-штатна структура Департаменту та Територіальних управлінь не дозволяє у повній мірі якісно виконувати поставлені перед ними завдання.

Крім того, із подальшим запровадженням оборонної реформи виникла необхідність укомплектування посади директора Департаменту військовим фахівцем, який володіє спеціальними знаннями за напрямком діяльності, має відповідний рівень військової освіти та здатний якісно і на високому професійному рівні виконувати завдання, покладені на Міністерство оборони України, як центральний орган військового управління, у підпорядкуванні якого перебувають Збройні Сили України.

Запровадження системи комплектування на ротаційній основі Міністерства оборони України військовослужбовцями та Генерального штабу Збройних Сил України цивільними державними службовцями також передбачено Стратегічним оборонним бюлетенем України, введеним в дію Указом Президента України від 06.06.2016 № 240.

Відповідно до вищезазначеного, з метою побудови якісно нової та ефективної системи оцінки діяльності оборонного відомства службою

внутрішнього аудиту:

сформувати Департамент і Територіальні управління у новій організаційно-штатній структурі на фондах та за рахунок існуючої чисельності цих органів.

Прошу підтримати і затвердити Схему організації Департаменту та погодити Схеми організації Територіальних управлінь, що додаються.

З повагою

Державний секретар
Міністерства оборони України



Олександр ДУБЛЯН